



Глобальный кодекс деловой этики Поставщика

Преамбула

Мы, работники компании Kellogg, руководствуемся нашими Видением и Предназначением.

Наше Видение - **обогащать и восхищать мир продуктами и марками, которые важны и значимы.**

Наше Предназначение - **накормить семью для процветания и роста.**

Следуя своим Видению и Предназначению, мы привержены идее соблюдения наших К-ценностей - *честность, ответственность, энтузиазм, скромность, простота и результаты* - во всем, что мы делаем. Наш основатель У. К. Келлогг построил нашу компанию на фундаменте этих ценностей, которые он демонстрировал тем, как он вел бизнес, относился к работникам и служил сообществу. Наше Видение и Предназначение гарантируют, что наши потребители и клиенты находятся в центре нашего внимания, в то время как наши К-ценности гарантируют, что наши действия являются законными, этичными и ответственными на протяжении всей нашей деятельности.

По мере того, как росла наша компания, расширялся и наш глобальный охват и, как следствие, наши обязанности перед людьми, включая наших потребителей, работников, поставщиков и всех тех, кто вовлечен в нашу деятельность. Вот почему мы предъявляем такие же требования ко всем своим партнерам по цепочке поставок и их операциям, какие мы предъявляем к себе.

Этот Глобальный кодекс деловой этики поставщиков описывает стандарты и методы ведения бизнеса, соблюдения которых мы требуем от всех наших Поставщиков. Это требование распространяется на всех поставщиков, производителей, подрядчиков, партнеров по совместным предприятиям, агентов, дистрибьюторов и консультантов (каждый по отдельности - «Поставщик», а вместе - «Поставщики»). Оно также распространяется на материнские компании, дочерние компании, агентов, субподрядчиков и аффилированных с ними лиц и всех их Работников включая постоянных, временных, контрактных, иностранных или рабочих-мигрантов (каждый по отдельности «Работник», а вместе «Работники»). Ответственность Поставщика заключается в обеспечении соблюдения, как буквы, так и духа настоящего Кодекса всеми Работниками в разрезе всей цепочки поставок (включая всех поставщиков/физических лиц нижнего уровня) путем его распространения, изучения и контроля.

Компания Kellogg оставляет за собой право контролировать соблюдение настоящего Кодекса посредством внутренних или внешних механизмов оценки включая, помимо прочего, анкеты для самооценки, независимую оценку, опросы и аудиторские проверки. Мы оставляем за собой право расторгнуть любое соглашение или деловые отношения в случае несоблюдения Поставщиком настоящего Кодекса.¹²

Деловая этика

¹ Настоящий Кодекс деловой этики поставщиков распространяется на всех Поставщиков и считается минимальными правилами поведения в рамках производственной деятельности. Если конкретный контракт с Поставщиком содержит более строгие положения или требования, то в случае несоответствия настоящему Кодексу условия такого контракта будут заменять собой условия Кодекса и отменять их.

² Признание и согласие с положениями настоящего Кодекса требуются в каждом контракте компании Kellogg. При отсутствии прямого контракта фактом принятия Заказа на поставку и связанных с ним стандартных Положений и условий Поставщик обязуется соблюдать настоящий Кодекс и действовать в соответствии с ним.

Соблюдение правовых норм	Поставщики должны соблюдать все применимые законы и иные нормативно-правовые акты в тех странах, где работает Поставщик. Для Поставщиков услуг законодательство места оказания услуг имеет преимущественную силу. Поставщики также должны соблюдать все договоры и международные стандарты и нормативно-правовые акты, такие как правила международной торговли (включая санкционное законодательство, меры экспортного контроля и обязательства по представлению данных), правила защиты и передачи данных, а также антимонопольное законодательство.
Борьба с коррупцией	Поставщики не должны как напрямую, так и через других лиц, предлагать, обещать, давать или принимать любые формы оплаты или мотивирующие выплаты для получения неправомерных деловых преимуществ. Поставщики не должны участвовать в мошенничестве, взяточничестве (включая платежи за упрощение формальностей), откатах, отмывании денег, растрате, вымогательстве или любой другой форме коррупции. Поставщики должны (в зависимости от обстоятельств) соблюдать положения Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции, Закон США о борьбе с практикой коррупции за рубежом и Закон Великобритании о взяточничестве, так же как они не должны предпринимать никаких действий, которые бы нарушали (или инициировать нарушение со стороны их деловых партнеров) любые применимые законы о борьбе с взяточничеством или коррупцией.
Конфликт интересов	Поставщики должны раскрывать информацию о любой ситуации, которая предположительно представляет собой конфликт интересов, включая экономические связи или личные отношения, в том числе семейные, романтические или близкие личные отношения между их Работниками, работниками компании Kellogg или выборными должностными лицами на юрисдикционных территориях, где компания Kellogg осуществляет свою деятельность.
Деловые подарки	Поставщики могут предлагать работникам компании Kellogg скромное угощение, деловые обеды и скромные развлекательные мероприятия и/или деловые подарки номинальной стоимости, например: фирменные кепки, ручки и блокноты. Такие предложения должны быть нечастыми и не должны восприниматься как неуместные. Наличные деньги или их эквиваленты, такие как подарочные карты, подарочные сертификаты и акции, не являются уместными ни при каких условиях. Работники компании Kellogg будут следовать аналогичным рекомендациям.
Честное соревнование	Поставщики не должны участвовать в незаконном сотрудничестве с конкурентами включая ценовой сговор, мошенничество приторгах, соглашение о разделе рынка или любое другое запрещенное действие, которое ограничивает свободную и справедливую конкуренцию.

Конфиденциальная информация

Поставщики должны обеспечить сохранность конфиденциальной информации компании Kellogg, использовать ее только в соответствии с инструкциями компании Kellogg, защищая от несанкционированного или непреднамеренного раскрытия. Это обязательство сохраняется после прекращения деловых отношений.

Качество, здоровье и безопасность

Качество и безопасность продуктов

Поставщики должны предоставлять компании Kellogg высококачественные продукты и ингредиенты, соответствующие всем применимым стандартам качества и безопасности пищевых продуктов. Поставщики должны продемонстрировать, что они имеют надежные системы обеспечения безопасности пищевых продуктов и управления качеством. Поставщики должны немедленно сообщать компании Kellogg о любых проблемах, касающихся безопасности продукта.

Условия труда

Поставщики должны обеспечить своим работникам безопасные и гигиеничные условия труда включая питьевую воду, адекватную санитарию, освещение, температуру, вентиляцию и подходящие условия для удовлетворения потребностей женщин и мужчин в области медико-санитарного обслуживания. Конструкции помещений должны быть прочными и содержаться в хорошем состоянии в соответствии со всеми применимыми законами и иными нормативно-правовыми актами.

Охрана труда

Поставщики должны обеспечить адекватную и надлежащую подготовку и защиту Работников от потенциальных опасностей включая, помимо прочего, те, которые связаны с электричеством, структурной целостностью, оборудованием, химическими веществами, токсинами, транспортными средствами, возможностью падения и планировкой объекта. Работникам предоставляется надлежащее и содержащееся в хорошем состоянии средства индивидуальной защиты (СИЗ). СИЗ предоставляются Поставщиком бесплатно для Работника. Поставщики должны убедиться, что образовательные и учебные материалы, связанные с безопасностью и потенциальными опасностями, распространяются среди всех Работников в зависимости от их должностных функций и на том языке, на котором они в основном говорят. Протоколы, касающиеся охраны здоровья и безопасности, должны находиться на видном месте на объекте или в месте осуществления операций. Поставщики должны документировать, расследовать и сообщать соответствующим органам о любых приводящих к травме Работника инцидентах, которые требуют оказания медицинской помощи, выходящей за рамки первой помощи.

Жилье

В тех случаях, когда жилье предоставляется Работникам Поставщиком, Агентом/Агентством по трудоустройству либо другим аффилированным с ним лицом, жилые объекты должны быть чистыми, безопасными и структурно поддерживаться в соответствии со всеми применимыми законами и иными

Готовность к чрезвычайным ситуациям

нормативно-правовыми актами. Объекты должны создавать условия для поддержания здоровья и благосостояния как самого Работника, так и членов его семьи за счет предоставления доступа к питьевой воде, гигиеничных мест приготовления пищи, обоснованно необходимого личного пространства, адекватного тепла и вентиляции, чистых, поддерживаемых в хорошем состоянии ванных и душевых комнат. На случай возможной чрезвычайной ситуации все объекты должны иметь явным образом помеченные выходы с беспрепятственным доступом.

Поставщики должны выявлять и оценивать потенциальные чрезвычайные ситуации и разрабатывать соответствующие процедуры реагирования для всех своих объектов и областей деятельности. Это включает в себя отчетность по чрезвычайным ситуациям, уведомление Работников и процедуры эвакуации, соответствующие средства первой помощи, оборудование для обнаружения и тушения огня, а также явным образом помеченные выходы с беспрепятственным доступом. Необходимо проводить регулярное обучение и учебную отработку действий для обеспечения того, чтобы Работники могли выполнять процедуры реагирования в случае возникновения чрезвычайной ситуации. Маршруты аварийного выхода должны быть явным образом доведены до сведения Работников, предпочтительно с использованием инфографики.

Трудовые стандарты

Права человека

Поставщики должны уважать своих Работников, гарантируя им в контексте хозяйственной деятельности Поставщика право на жизнь, личную свободу и личную безопасность. Поставщики должны соблюдать все применимые законы и иные нормативные правовые акты включая международные договоры и стандарты, например: Десять принципов Глобального договора ООН, Руководящие принципы ООН, Всеобщая декларация прав человека, Международная хартия прав человека, Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий и Трудовые нормы Международной организации труда (МОТ) как это предусмотрено в восьми основополагающих Конвенциях МОТ. При обеспечении соблюдения этих прав следует уделять особое внимание таким группам, которые подвержены повышенному риску уязвимости или маргинализации - женщинам, молодежи, коренным народностям, меньшинствам, людям с инвалидностью, рабочим-мигрантам или иностранным рабочим.

Никакого принудительного труда

В соответствии с определением принудительного труда, данным МОТ, Поставщики не должны использовать или способствовать использованию принудительного труда в любом из его проявлений включая принудительный, обязательный, рабский, кабальный, подневольный труд или труд жертв торговли людьми. Работников не будут принуждать к работе с использованием насилия, запугивания или с помощью таких средств, как манипулирование задолженностью, изъятие удостоверяющих личность документов или угрозы донести на них иммиграционным властям. Поставщики могут использовать Работников в рамках официальных и

добровольных программ реабилитации пенитенциарных учреждений, но при этом должны обеспечить, чтобы в отношении таких работников действовали те же условия и ставки заработной платы, какие действуют в отношении других Работников.

Вознаграждение за наем персонала Работники не должны платить никакое вознаграждение или издержки Поставщику, Агенту/Агентству по трудоустройству или любой другой третьей стороне, связанной с наймом за помощь в трудоустройстве. Примеры вознаграждения и издержек включают, помимо прочего: судебные издержки, проезд, проживание, оформление паспортов и виз, медицинские осмотры, услуги поддержки внутри страны, средства индивидуальной защиты и обучение.

Свобода передвижения Поставщики не должны ограничивать свободу передвижения Работников путем ограничения, заключения или задержания, как во время работы, так и в нерабочее время в любом месте, включая производственные объекты или жилье работников. Поставщики не должны удерживать или хранить у себя какие-либо документы или предметы Работника, включая паспорта, документы, удостоверяющие личность, ювелирные изделия, карты банкоматов или купчи на землю. Необходимо приложить все усилия для обеспечения Работников сохранными и безопасными местами для хранения таких предметов, к которым они могут получить доступ в любое время без предварительного уведомления или вмешательства других лиц.

Принуждение Поставщики, Агенты/Агентства по трудоустройству или другие аффилированные с ними лица не должны использовать прямо или косвенно любые средства принуждения, такие как запугивание, угрозы или притеснения, чтобы заставить Работников соглашаться на принятие работы или оставаться на работе. Все Работники должны свободно выбирать свою работу и должны знать все условия и положения, связанные с их статусом занятости, должностными инструкциями, компенсацией и процессом расторжения трудовых отношений как по инициативе Поставщика, так и по инициативе Работника. Поставщик, Агент/Агентство или другое аффилированное с ними лицо предоставляют эту информацию Работнику на его/ее основном языке, и все договорные элементы должны быть согласованы до начала работы по найму. Учетная документация по всем контрактам и соглашениям с Работниками должна храниться и быть доступна для целей рассмотрения или проверки компанией Kellogg или назначенной ею третьей стороной. Поставщик действует в соответствии принципом, заключающемся в том, что «ни один работник не должен быть обязан работать или быть принужден к работе».

Детский труд Поставщики не должны использовать труд лиц моложе 15 лет, моложе минимального возраста приема на работу или моложе минимального возраста, необходимого для завершения обязательного школьного обучения в соответствии с местным законодательством. В тех случаях, когда существует противоречие,

Поставщики должны соблюдать более строгие требования/закон. Поставщики должны соблюдать Конвенцию МОТ № 138 О минимальном возрасте для приема на работу и Конвенцию № 182 Об искоренении наихудших форм детского труда. Исключениями являются те, которые разрешены в соответствии с национальным законодательством и изложены в МОТ. Согласно МОТ никакая работа, которая может поставить под угрозу безопасность детей или их физическое, умственное или эмоциональное здоровье, не должна выполняться любым лицом моложе 18 лет.

Меры возмездия

Поставщики не должны участвовать ни в какой форме возмездия включая угрозы, запугивание, физические или юридические нападки на правозащитников или защитников права на благоприятную окружающую среду либо тех, кто осуществляет свои права на свободу выражения мнений, свободу объединения, свободу на проведение мирных собраний или протест против бизнеса или его операций.

Рабочее время

Поставщики должны соблюдать все применимые законы и иные нормативно-правовые акты или коллективные договоры, касающиеся максимального рабочего времени, сверхурочной работы, времени отпуска, времени отсутствия на работе, отпуска по беременности и родам/по причине отцовства и государственных праздников. Все сверхурочные часы должны быть добровольными и оплачиваться в соответствии с действующим в стране найма законодательством. Рабочее время не должно быть чрезмерным - работа не должна оказывать негативного влияния на здоровье или безопасность Работника. Для обеспечения безопасной рабочей среды и в соответствии со всеми местными законами или коллективными договорами необходимо обеспечить соответствующее время отдыха, время приема пищи и выходные дни.

Заработная плата и социальные выплаты

Поставщики должны предоставлять справедливую компенсацию, которая, как минимум, соответствует всем применимым законам, правилам и нормативно-правовым актам о заработной плате и рабочих часах включая ту, которая связана с юридически закрепленными социальными выплатами, оплатой сверхурочной работы и прочими ситуациями, требующими выплаты надбавок. Заработная плата должна выплачиваться по ставкам, сопоставимым с соответствующей отраслевым стандартам компенсацией заработной платы. Поставщики должны своевременно производить Работникам оплату, предоставляя им при этом понятные выписки из ведомости выдачи заработной платы, которые могут использоваться для проверки компенсации. Производство вычетов из заработной платы в качестве дисциплинарных мер запрещено. Из заработной платы Работника не производятся никакие вычеты кроме тех, которые требуются по закону. Выплаты по кредитам со стороны Работников Поставщикам, Агентам/Агентствам по трудоустройству или другим аффилированным с ними лицам не должны включать чрезмерные процентные ставки или быть осуществлены таким образом, который бы создал ситуацию задолженности или кабального труда.

Никаких домогательств	Поставщики должны относиться ко всем Работникам с уважением и достоинством. Поставщики должны обеспечить рабочую среду, свободную от издевательств, запугивания, принуждения, телесных наказаний или домогательств в любой форме, включая физическую, психологическую, сексуальную или словесную. Особое внимание следует уделить тем, кто подвергается повышенному риску уязвимости или маргинализации по причине возраста, цвета кожи, расы, этнической принадлежности, инвалидности, семейного положения, гендерной идентичности, национальности, религии, пола или сексуальной ориентации.
Никакой дискриминации	Поставщики должны действовать в соответствии с <u>Конвенцией МОТ № 111</u> О дискриминации в области труда и занятий, а также принимать решения о найме, оплате, льготах, повышению, расторжении трудовых отношений и выходе на пенсию на основе способностей, квалификации и достижений, не отдавая предпочтения или не делая исключения на основании возраста, цвета кожи, расы, этнической принадлежности, инвалидности, семейного положения, гендерной идентичности, национальности, религии, пола, сексуальной ориентации, временной, контрактной или постоянной занятости или иного статуса. Поставщики должны продемонстрировать, что женщинам и мужчинам с аналогичными способностями, квалификацией и достижениями предоставляются аналогичные возможности для работы, заработная плата, социальные выплаты, договорные условия и льготы.
Право на организацию	Поставщики должны уважать права своих Работников свободно создавать ассоциации, организовывать союзы и проводить коллективные переговоры, если это разрешено законом. Работникам или их представителям разрешается открыто общаться с руководством относительно условий труда или практики управления, не опасаясь дискриминации, репрессий, возмездия, запугивания или преследования.
Документация для получения работы	Поставщики должны использовать только Работников, имеющих официальное разрешение на работу в соответствии со всеми местными законами и иными нормативно-правовыми актами. Разрешение должно быть подтверждено соответствующей юридической документацией. Поставщики не могут конфисковать или каким-либо образом удерживать юридическую документацию Работников.
Соблюдение этических норм в трудовых отношениях	Поставщики не должны стремиться избегать обязательств в рамках законов и нормативно-правовых актов о труде или социальном обеспечении посредством использования таких схем, как заключение договоров о заемном труде, привлечение субподрядчиков, работа на дому, ученичество или чрезмерное использование срочных трудовых договоров. Все сторонние механизмы найма должны соответствовать <u>Конвенции МОТ № 181</u> О частных агентствах занятости.

Устойчивое развитие/землепользование

Окружающая среда

Поставщики должны соблюдать все применимые природоохранные законы, нормативно-правовые акты и разрешения на эксплуатацию, действуя в любой момент времени в соответствии с правовыми требованиями. Поставщики должны поддерживать наши обязательства по Корпоративной ответственности³ посредством непрерывного совершенствования и оценки эффективности экологических и социальных показателей в рамках, как их собственных производственных операций, так и во всей их цепочке поставок. Мероприятия могут включать, помимо прочего: внедрение передовых методов или инициатив в области устойчивого развития, связанных с производственными операциями, сельскохозяйственной практикой или производственными системами; участие в партнерских связях в области развития компетенций; предоставление дополнительных данных и информации. Поставщики должны стремиться к сокращению и/или оптимизации использования электроэнергии, воды и вносимых сельскохозяйственных материалов, сокращению выбросов парниковых газов, минимизации загрязнения воды и отходов включая использование пищевых отходов и мусорных полигонов. Поставщики должны сообщать о прогрессе в отношении ключевых показателей эффективности по запросу компании Kellogg.

Вырубка лесных насаждений

Поставщики должны поддерживать запросы компании Kellogg о сотрудничестве, предоставлении информации или действиях по вопросам, связанным с вырубкой лесных насаждений включая, помимо прочего, прослеживаемость, прозрачность и деятельность по развитию компетенций в поддержку отраслевых обязательств, направленных к достижению к 2020 году нулевой вырубки лесных насаждений в цепочках поставок. В случаях, если деятельность Поставщика прямо или косвенно связана с вырубкой лесных насаждений, Поставщики должны принять и внедрить свои собственные обязательства и политику по мониторингу и устранению неблагоприятных экологических и/или социальных последствий вырубки лесных насаждений в результате организации снабжения в рамках всей своей цепочки поставок. Поставщики должны работать со своими цепочками поставок по вопросам остановки всех и любых новых разработок Лесов высокой природной ценности и Зон с высоким уровнем углерода (HCS). Любые продукты, которые были получены из зон HCV или HCS, разработанных после 31 декабря 2015 г., будут рассматриваться как нарушающие настоящий Кодекс. Компания Kellogg оставляет за собой право принять меры реагирования или устранения из своей цепочки поставок организаций, не соблюдающих это требование.

Права на землю

Поставщики должны уважать права на землю женщин и мужчин, коренных народов и местных сообществ, затронутые негативным воздействием их производственной и снабженческой деятельности. Поставщики должны обеспечить прозрачную отчетность и раскрытие концессионных соглашений и/или

³ Обязательства Компании по Корпоративной ответственности вы можете найти по ссылке <http://crreport.kelloggcompany.com/>

эксплуатационных разрешений. Вся документация должна быть предоставлена всем затронутым негативным воздействием сообществам на их основном языке. Поставщики должны обеспечивать справедливые переговоры о передаче земли и воздерживаться от сотрудничества с любым правительством принимающей страны по вопросам незаконного использования процедуры осуществления права государства на принудительное отчуждение частной собственности с целью приобретения земли, которая будет использоваться для предоставления продуктов и услуг компании Kellogg. Поставщики должны придерживаться принципа Предварительного информированного согласия коренных народов, данного по их свободной воле. Поставщикам рекомендуется выявлять и задействовать мелких производителей, тем самым обеспечивая им доступ к справедливой рыночной стоимости выращиваемых ими культур, товаров или услуг. Поставщики не должны заниматься какой-либо формой захвата земли.

Практика управления

Системный подход

Поставщики должны поддерживать культуру высокой профессиональной этики и соблюдения установленных требований, обеспечивая достаточный надзор за соблюдением всех применимых законов и стандартов включая настоящий Кодекс поставщиков. Это включает в себя наличие лиц(-а) с достаточными полномочиями для обеспечения соблюдения таких законов и стандартов в рамках собственной деятельности Поставщика и во всех связанных с ними цепочках поставок, а также информирования о них.

Отчетность по рассмотрению жалоб

Поставщики должны предоставлять всем Работникам возможности для направления конфиденциальной жалобы/сообщения о вопросах, вызывающих озабоченность, принимая во внимание руководящие принципы передовой практики, отмеченные в Руководящих принципах ООН. Все проблемы следует решать своевременно и уважительно, включая документацию о мерах по устранению выявленных недостатков. В дополнение к этому мы поощряем Поставщиков сообщать Работникам по всей коллективной цепочке поставок о доступности горячей линии⁴ по вопросам этики компании Kellogg как о способе информирования о жалобах.

Непрерывность бизнес-процесса

Поставщик разработает план обеспечения непрерывности бизнес-процессов и процедуру восстановления производственного процесса или услуг в случае стихийного бедствия или другого события, которое нарушит производственные процессы, услуги или способность поставщика выполнить свои обязательства по доставке перед компанией Kellogg. По запросу компании Kellogg Поставщик рассмотрит план обеспечения непрерывности бизнес-процессов и

⁴ Горячая линия по вопросам этики компании Kellogg: 8-10-800-110-1011-888-292-7127, 8-495-363-2400-888-292-7127
<https://iwf.tnwgrc.com/kellogg/InternationalCompanyLanguageSelection/tabid/186/language/en-US/tabid/183/language/ru-RU/Default.aspx>

внесет изменения, согласованные с Kellogg, с соблюдением любых требований конфиденциальности.

Разнообразие поставщиков

В целях поддержки и развития культуры разнообразия в рамках нашей коллективной цепочки поставок Поставщики должны стремиться использовать компании с разными формами собственности в своей цепочке поставок, уделяя повышенное внимание компаниям, являющимся субъектами малого и среднего бизнеса.

Бухучет и делопроизводство

Поставщики должны хранить все финансовые книги, учетные записи и счета в соответствии с применимыми правилами, законами и общепринятыми принципами бухгалтерского учета. Это требование относится, в том числе, к документации и данным, связанным со всеми платежами государственным должностным лицам или юридическим лицам, отслеживанием продуктов, безопасностью пищевых продуктов, безопасностью Работников и любым дополнительным требованиям, документам и записям, необходимым в силу закона или запрошенным компанией Kellogg.

**Проверка
требованиям**

соответствия

Поставщикам следует рассматривать на предмет соблюдения настоящего Кодекса, как их собственные операции, так и операции тех партнеров по цепочке поставок, которые поставляют товары и услуги Kellogg. Это включает в себя обеспечение того, чтобы Кодекс был доступен для всех Работников на государственном языке и доведен до их сведения. С целью проверки соответствия установленным требованиям Поставщики будут сотрудничать с компаний Kellogg и разрешать ей или уполномоченной третьей стороне проводить аудиторские проверки (включая проверки на предмет социальной ответственности). Если компания Kellogg выявит нарушения настоящего Кодекса, Kellogg будет работать с поставщиком для устранения проблем. В случае отказа Поставщика от решения проблемы нарушения настоящего Кодекса компания Kellogg оставляет за собой право исключить Поставщика из цепочки поставок.

Сообщение об опасениях

Любой Поставщик, у которого есть опасения на предмет безопасности продукта, или который считает, что работник компании Kellogg или любое лицо, действующее от имени Kellogg, были замечены в незаконном, неэтичном или ином ненадлежащем поведении, должен немедленно сообщить об этом в наше Управление по этике и соблюдению установленных требований на веб-сайте: <https://www.tnwgrc.com/Kellogg/>